

Anforderungen an Stellenanzeigen

Dokumentformat PDF

- PDF
- 1-seitig
- ideale Formatgröße DIN-A4
- kein gescanntes PDF, da die Texte für Suchmaschinen nicht extrahierbar sind (ggf. übermitteln Sie den Textinhalt bitte zusätzlich per E-Mail)

Dateigröße

- max. 2-3 MB, optimal bis ca. 1MB (bessere Abrufgeschwindigkeit auf Smartphones)

Dokumentformat HTML

Bitte übersenden Sie uns Ihre HTML-Dateien mit Ihrem Logo und Ihrem Auftrag per E-Mail. Ein eigenständiger Upload von HTML-Anzeigen ist nicht möglich.

Firmenlogo

- jpeg oder png
- max. 1 MB, optimal bis 0,5 MB

Titel/Stellenbezeichnung

Pro Anzeige kann nur für eine zu besetzende Position gesucht werden.

Möglich ist z.B. Steuerfachangestellte oder Steuerfachwirt (m/w) im Titel. Nicht möglich ist z.B. die Kombination von Steuerfachangestellte und Steuerberater (m/w) im Titel, da hier eindeutig zwei Anzeigen mit unterschiedlicher Ausrichtung, Aufgaben und Zielgruppe vorliegen. Verwenden Sie möglichst deutsche Bezeichnungen im Titel.

Standort/Suchort

Den Standort des zukünftigen Arbeitsplatzes geben Sie bitte immer mit einer 5-stelligen PLZ an.

Für Anzeigen von Personalvermittlern/Recruitern und Chiffre-Anzeigen gilt eine Mindestanforderung der ersten 2 Stellen aus der PLZ. Nur dadurch können wir akzeptable Such- und Reichweitenergebnisse erzielen.

Sie suchen für die gleiche Position an 2 oder 3 Standorten, z.B. München, Berlin und Hamburg einen Mitarbeiter? Ihre Anzeigen können auf STEUER.careers, und bei den angeschlossenen Jobsuchmaschinen immer nur einem präzisen Such-Standort zugeordnet werden, obwohl im Text mehrere Ortsnamen angegeben werden können. Das heißt, bei einer solchen Anzeige sollten Sie uns bitte Ihren Hauptsuchort mitteilen.

Häufig haben Anzeigen für mehrere Standorte im Text auch den Beigeschmack einer Massensuche.

Deutlich erfolgreicher sind Sie, wenn Sie in solch einem Fall für jeden Standort eine eigene Anzeige aufgeben. Wir erstellen Ihnen dazu bei inhaltlich identischen Anzeigen gerne ein sehr attraktives Angebot.

Leiharbeit und Arbeitnehmerüberlassung

Wir veröffentlichen nur Stellenangebote in Festanstellung.
(befristet/unbefristet/Teilzeit/Vollzeit).

AGG-Einhaltung

Achten Sie auf die gendergerechte Ausschreibung (m/w) in Titel und Text. Verzichten Sie im Text auf die Bezeichnung „ unser junges Team“ und andere benachteiligende/einschränkende Stellenbeschreibungen.